



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21.02.2024

ст-ца Брюховецкая

№ 32-р

**Об утверждении карты комплаенс-рисков
и плана мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков
нарушения антимонопольного законодательства
в деятельности администрации муниципального образования
Брюховецкий район**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258 – р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 23 апреля 2019 года № 506 «Об утверждении Положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в администрации муниципального образования Брюховецкий район»:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности администрации муниципального образования Брюховецкий район на 2024 год согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности администрации муниципального образования Брюховецкий район на 2024 год согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования Брюховецкий район В.О. Рогачева.

38

2

4. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
Брюховецкий район

С.В. Ганжа



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением администрации
муниципального образования
Брюховецкий район
от 21.02.2024 № 32 р

КАРТА
комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства
в деятельности администрации муниципального образования Брюховецкий район на 2024 год

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
1	Высокий	Осуществление администрацией муниципального образования Брюховецкий район (далее администрация), управлениями, отделами администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее отделы, управления) за-	1) несоблюдение требований законодательства, муниципальных правовых актов; 2) наличие конфликта интересов; 3) недостаточный уровень квалификации сотрудников;	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства о проведении торгов, включая контроль документации на	Имеется	Присутствует

2

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
		купок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд администрацией муниципального образования Брюховецкий район; проведение обязательных торгов	4) недостаточный уровень внутреннего контроля	стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке		
2	Высокий	Предоставление муниципального имущества муниципального образования Брюховецкий район; предоставление земельных участков	1) несоблюдение требований законодательства; 2) наличие конфликта интересов; 3) недостаточный уровень квалификации сотрудников; 4) недостаточный уровень внутреннего контроля	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	Имеется	Присутствует
3	Высокий	Предоставление преференций	1) несоблюдение требований законодательства о защите конкуренции;	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг изменений законодательства;	Имеется	Присутствует

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
			2) недостаточный уровень квалификации сотрудников; 3) наличие конфликта интересов; 4) недостаточный уровень внутреннего контроля	2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке		
4	Высокий	Проведение конкурсов на получение грантов, субсидий; обеспечение работы коллегиальных, совещательных органов (комиссий), принимающих решения (рекомендации) о предоставлении мер поддержки	1) несоблюдение требований законодательства, порядков проведения конкурсов, предоставления субсидий, работы коллегиальных, совещательных органов (комиссий), в том числе ограничение доступа к информации и недостаточная подготовка к проведению конкурсного отбора; 2) недостаточный уровень квалификации сотрудников; 3) наличие конфликта ин-	1) изучение и соблюдение законодательства; порядков проведения конкурсов, предоставления субсидий, работы коллегиальных, совещательных органов (комиссий); мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения	Имеется	Присутствует

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
			тересов; 4) предоставление необоснованных предпочтений при принятии решений при допуске к участию в конкурсном отборе и предоставлении субсидий; 5) недостаточный уровень внутреннего контроля	конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке		
5	Высокий	Предоставление муниципальных услуг (осуществление муниципальных функций)	1) несоблюдение требований законодательства о предоставлении государственных и муниципальных услуг, осуществлении контроля, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции; 2) недостаточный уровень квалификации сотрудников; 3) недостаточный уровень внутреннего контроля	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования	Имеется	Присутствует
6	Существенный	Рассмотрение обращений граждан	1) несоблюдение требований законодательства о порядке рассмотрения обращений граждан;	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг изменений законодательства; 2) контроль начальников управле-	Имеется	Присутствует

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
			2) недостаточный уровень квалификации сотрудников; 3) наличие конфликта интересов; 4) недостаточный уровень внутреннего контроля	ний, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства о порядке рассмотрения обращений граждан, включая контроль проектов ответов на обращения; 3) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке		
7	Незначительный	Размещение информации, в том числе проектов правовых актов и принятых правовых актов, в официальном печатном издании и на официальном сайте администрации (далее – официальная информация)	1) несоблюдение требований законодательства муниципальных правовых актов, предусматривающих размещение официальной информации; 2) недостаточный уровень внутреннего контроля	1) изучение и соблюдение законодательства; муниципальных правовых актов, предусматривающих размещение официальной информации; мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования, контроль за размещением официальной информации	Имеется	Присутствует
8	Незначительный	Разработка проектов правовых актов Советов	1) несоблюдение требований законодательства, в том	1) изучение и соблюдение законодательства, том числе антимоно-	Имеется	Присутствует

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
		муниципального образования Брюховецкий район, администрации, управлений, отделов, наделенных правами юридического лица (далее – правовые акты), в том числе содержащих комплаенс-риски; разработка проектов договоров (соглашений)	числе антимонопольного (статьи 15 и 16 Федерального закона «О защите конкуренции» от 26 июля 2006 года № 135), при разработке проектов правовых актов, договоров (соглашений); 2) нарушение порядка разработки проектов правовых актов, договоров (соглашений), в том числе отсутствие их согласования с соответствующими органами, организациями (при наличии установленного требования); 3) недостаточный уровень квалификации сотрудников	польного; мониторинг законодательства; 2) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль проектов правовых актов, договоров (соглашений); 3) анализ нарушений, выявляемых соответствующими органами в проекте правового акта или правовом акте, договоре (соглашении) для учета в работе, в том числе решений ФАС России		
9	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при подписании соглашений о сотрудничестве между администрацией, управлением, отделом администрации, наделенным правами	1) нарушение порядка подготовки, согласования и подписания соглашения; 2) наличие конфликта интересов; 3) недостаточный уровень квалификации сотрудников;	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг законодательства; 2) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль за разработкой проектов соглашений о	Имеется	Присутствует

№ п/п	Уровень риска ¹	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание) ²	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
		юридического лица, и хозяйствующим субъектом	4) недостаточный уровень внутреннего контроля	сотрудничество; 3) учет в работе решений ФАС России; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке		
10	Низкий	Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов при исполнении должностными лицами и муниципальными служащими своих обязанностей	1) нарушение запретов и ограничений, установленных законодательством; 2) осуществление отдельных функций или принятие кадровых решений в отношении лиц, с которыми связана личная заинтересованность	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	Имеется	Присутствует

Примечания:

1. Уровни рисков:

низкий уровень – отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества к деятельности администрации, управления, отдела администрации по развитию конкуренции, вероятность выдачи предупреждения, возбуждения дела о нарушении антимонопольного законодательства, наложения штрафа отсутствует;

незначительный уровень – вероятность выдачи администрации, управлению, отделу администрации предупреждения;

существенный уровень - вероятность выдачи администрации, управлению, отделу администрации предупреждения и возбуждения в отношении него дела о нарушении антимонопольного законодательства;

высокий уровень - вероятность выдачи администрации, управлению, отделу администрации предупреждения и возбуждения в отношении него дела о нарушении антимонопольного законодательства и привлечения их к административной ответственности (штраф, дисквалификация).

2. Условия возникновения рисков:

недостаточно четкая регламентация порядка и сроков принятия решений (осуществления действий);
единоличность принимаемых должностным лицом администрации, управления, отдела администрации решений, закрытость принятия властных и управленческих решений;
закрытость процедур (не размещение в открытом доступе информации о принятых решениях, актах);
низкая профессиональная подготовка сотрудников;
отсутствие (недостаточность) разъяснений контролирующих органов, судебной практики;
неопределенность норм действующего законодательства либо их отсутствие;
низкая эффективность контроля за деятельностью сотрудников администрации, управлений, отделов администрации;
перспектива неисполнения должностных обязанностей (поричание со стороны руководства);
личная заинтересованность (конфликт интересов).

Начальник управления экономики,
прогнозирования и потребительской сферы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Э. Митгаш

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
муниципального образования
Брюховецкий район
от 21.02.2024 № 32-р

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения
антимонопольного законодательства в деятельности администрации
муниципального образования Брюховецкий район на 2024 год

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
1	Осуществление администрацией муниципального образования Брюховецкий район (далее – администрация), управлениями, отделами администрации муниципального образования Брюховецкий район (далее – отделы, управления) закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд муни-	1) изучение и соблюдение законодательства, мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства о проведении торгов, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его	Постоянно; обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях – не реже одного раза в год, на курсах повышения квалификации – не реже одного раза в три года (далее –	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе ан	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов

2

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
	ципального образования Брюховецкий район; проведение обязательных торгов	урегулирование в установленном порядке	периодическое обучение сотрудников)	тиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	
2	Предоставление муниципального имущества (в том числе земельных участков) муниципального образования Брюховецкий район в качестве мер поддержки	1) изучение и соблюдение законодательства, мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюде-	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
				нием сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	
3	Предоставление преференций	1) изучение и соблюдение законодательства; мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов
4	Проведение конкурсов на получение грантов,	1) изучение и соблюдение законодательства, порядков проведения	Постоянно; периодическое	1) направление сотрудников на обучение по про-	1) сотрудники управлений, отделов, испол-

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
	субсидий. Обеспечение работы коллегиальных, совещательных органов (комиссий), принимающих решения (рекомендации) о предоставлении мер поддержки	конкурсов, предоставления субсидий, работы коллегиальных, совещательных органов (комиссий); мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства, включая контроль документации на стадии согласования; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	обучение сотрудников	граммам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	няющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов
5	Предоставление муниципальных услуг (осуществление муниципальных функций)	1) изучение и соблюдение законодательства, мониторинг изменений законодательства; учет в работе решений ФАС России; 2) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законода-	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в от-	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
		тельства, включая контроль документации на стадии согласования		ношения вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	
6	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	1) изучение и соблюдение законодательства, мониторинг изменений законодательства; 2) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками требований законодательства о порядке рассмотрения обращений граждан, включая контроль проектов ответов на обращения; 3) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, со-	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов

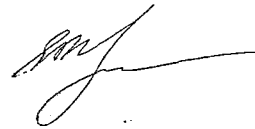
№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
				держащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	
7	Размещение информации, проектов правовых актов и принятых правовых актов, в официальном печатном издании и на официальном сайте администрации (далее – официальная информация)	1) изучение и соблюдение законодательства, муниципальных правовых актов, предусматривающих размещение официальной информации, мониторинг изменений законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками законодательства, включая контроль документации на стадии согласования, контроль за размещением официальной информации	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
				проверка знаний сотрудников)	
8	Разработка проектов правовых актов Совета муниципального образования Брюховецкий район, администрации муниципального образования Брюховецкий район, управлений, отделов администрации муниципального образования Брюховецкий район, наделенных правами юридического лица (далее – правовые акты), в том числе содержащих комплаенс-риски; разработка проектов договоров (соглашений)	1) изучение и соблюдение законодательства, в том числе антимонопольного, мониторинг законодательства; 2) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением сотрудниками законодательства, включая контроль правовых актов, договоров (соглашений); 3) анализ нарушений, выявляемых соответствующими органами в проекте правового акта или правовом акте, договоре (соглашении) для учета в работе, в том числе решений ФАС России	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов
9	Нарушение антимонопольного законодательства при подписании соглашений о сотрудничестве между администра-	1) изучение и соблюдение законодательства, мониторинг законодательства; 2) контроль начальников управлений, отделов за соблюдением со-	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости);	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управ-

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
	цией, управлением, отделом администрации, наделенным правами юридического лица, и хозяйствующим субъектом	трудниками законодательства, включая контроль за разработкой проектов соглашений о сотрудничестве; 3) учет в работе решений ФАС России; 4) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке		2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих совещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России; 4) осуществление начальниками отделов, управлений контроля за соблюдением сотрудниками законодательства (в том числе проверка знаний сотрудников)	лений, отделов
10	Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов при исполнении должностными лицами своих обязанностей	1) изучение и соблюдение законодательства, мониторинг законодательства; 2) учет в работе решений ФАС России; 3) недопущение возникновения конфликта интересов и (или) его урегулирование в установленном порядке	Постоянно; периодическое обучение сотрудников	1) направление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации (при необходимости); 2) осуществление начальниками управлений, отделов наставничества в отношении вновь принятых сотрудников; 3) обучение сотрудников на семинарах, рабочих со-	1) сотрудники управлений, отделов, исполняющие соответствующие функции; 2) начальники управлений, отделов

№ п/п	Наименование комплаенс-риска	Наименование мероприятий по минимизации комплаенс-рисков	Срок исполнения	Планируемый результат	Распределение ответственности и полномочий
1	2	3	4	5	6
				вещаниях, в том числе антиконкурентным региональным практикам, содержащимся в «Черных книгах» ФАС России	

Начальник управления экономики,
прогнозирования и потребительской сферы
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.Э. Митлан