



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.12.2017

№ 1558

ст-ца Брюховецкая

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Брюховецкий район
от 24 марта 2017 года № 264 «Об утверждении
ведомственной целевой программы муниципального
образования Брюховецкий район
«Врачебные кадры на 2017-2018 годы»**

В соответствии с Уставом муниципального образования Брюховецкий район, решением Совета муниципального образования Брюховецкий район от 24 ноября 2016 года № 99 «О бюджете муниципального образования Брюховецкий район на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов», постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 24 марта 2017 года № 264 «Об утверждении ведомственной целевой программы муниципального образования Брюховецкий район «Врачебные кадры на 2017-2018 годы» изменения, изложив приложение к постановлению в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Брюховецкий район

В.В. Мусатов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Брюховецкий район
от 12.12.2017 № 1558

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
Брюховецкий район
от 24 марта 2017 года № 264

**Ведомственная целевая программа
муниципального образования
Брюховецкий район
«Врачебные кадры на 2017 – 2018 годы»**

**ПАСПОРТ
ведомственной целевой программы
муниципального образования
Брюховецкий район
«Врачебные кадры на 2017- 2018 годы»**

Наименование ведомственной целевой программы	Ведомственная целевая программа муниципального образования Брюховецкий район «Врачебные кадры на 2017 – 2018 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Феде- рации»; Федеральный Закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
Наименование субъекта бюд- жетного планирования	Администрация муниципального образования Брюховецкий район

Цели и задачи программы

Цель:
совершенствование кадрового обеспечения системы здравоохранения муниципального образования Брюховецкий район

Задачи:
Закрепление на территории муниципального образования Брюховецкий район медицинских кадров востребованных специальностей

Сроки и этапы реализации программы

2017-2018 годы, реализуется в один этап

Объемы и источники финансирования программы

Общий объем финансирования Программы составляет 1 289,0 тысяч рублей из средств бюджета муниципального образования Брюховецкий район, в том числе по годам:
2017 год – 1 289,0 тысяч рублей
2018 год – 0 рублей

Индикаторы целей программы

Количество врачей востребованных специальностей, прибывших в муниципальное образование Брюховецкий район и принятых на работу в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница» Брюховецкого района (далее – МБУЗ «ЦРБ»), по годам:
2017 год – 2 человека
2018 год – 0 человек

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ И ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

В Брюховецком районе сохраняется неблагоприятная ситуация с обеспечением врачами - специалистами, что затрудняет выполнение Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае и затрудняет выполнение муниципального заказа МБУЗ «ЦРБ» Брюховецкого района. За последние годы кадровый врачебный состав практически не обновлялся.

В силу этих обстоятельств в отрасли здравоохранения района ощущается дефицит врачебных кадров.

Так потребность во врачебных кадрах, необходимых для реализации Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи в Краснодарском крае, определена как 37,3 врача на 10 тысяч населения, а в муниципальном образовании Брюховецкий район 33,2 врача на 10 тысяч населения.

По состоянию на 1 января 2017 года в МБУЗ «ЦРБ» работает 128 врачей, 337 человек среднего медицинского персонала.

В настоящее время количество работающих пенсионного возраста составляет 19,8%, количество пенсионеров по выслуге лет 11,3%. Общее количество врачей вышеуказанных категорий составляет 38%.

Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения района – 24,1. При потребности 33,2 врача на 10 тысяч населения района. Дефицит врачебных кадров для выполнения территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам РФ в Краснодарском крае составляет – 9,1 врача на 10 тысяч населения района. Обеспеченность средними медицинскими работниками на 10 тысяч населения района – 63,5. Коэффициент совместительства врачей – 1,9%. Укомплектованность врачами – 78%.

Потребность во врачебных кадрах:

- врач-терапевт;
- врач-педиатр;
- врач-психиатр;
- врач-фтизиатр;
- врач общей практики;
- врач-рентгенолог;
- врач-неонатолог;
- врач-акушер-гинеколог;
- врач-онколог;
- врач-хирург детский;
- врач-офтальмолог;
- врач ультразвуковой диагностики.

Низкая обеспеченность врачебными кадрами, высокий процент врачей пенсионного возраста способствуют повышению процента совместительства. В свою очередь, это негативно сказывается на качестве оказания медицинской помощи жителям района.

Одним из приоритетов социально-экономического развития муниципального образования является повышение качества и продолжительности жизни населения, в том числе через улучшение качества оказываемых медицинских услуг.

Поддержка врачей в части улучшения жилищных условий будет способствовать повышению уровня комплектования учреждений здравоохранения района врачебными кадрами и, как следствие, повышению доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи жителям района в центральной районной больнице, участковых больницах, врачебных амбулаториях.

Наличие целевого индикатора цели Программы позволяет анализировать её исполнение.

Мероприятия, предлагаемые настоящей Программой, затрагивают интересы всего населения Брюховецкого района, поскольку от уровня обеспеченности медицинскими кадрами зависит качество и доступность медицинской помощи, получаемой жителями района.

Учитывая значимость проблемы и невозможность ее решения одновременно, в данном случае обосновано использование программно-целевого метода.

2. ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Целью Программы является совершенствование кадрового обеспечения системы здравоохранения муниципального образования Брюховецкий район.

Достижение цели возможно при условии решения следующей задачи: привлечение и закрепление медицинских кадров востребованных специальностей.

Программа рассчитана на период 2017 – 2018 годов, реализуется в один этап.

Таблица 1 ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.			Исполнитель мероприятия
			Всего	В том числе: 2017 г.	2018 г.	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выплата денежных средств врачам, прибывшим в муниципальное образование Брюховецкий район и принятым в МБУЗ «ЦРБ» для работы, для уплаты цены договора купли-продажи жилого помещения, для уплаты первоначального взноса при получении ИЖК, для погашения основной суммы долга и уплаты процентов по ИЖК, для строительства индивидуального жилого дома (далее так же – выплата денежных средств).	МБ	1289,0	1289,0	0	Администрация муниципального образования Брюховецкий район
Итого по программе						
		МБ	1289,0	1289,0	0	
		Всего	1289,0	1289,0	0	

3. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕМ

Контроль за выполнением Программы осуществляется администрацией муниципального образования Брюховецкий район, непосредственно ответственным лицом является заместитель главы муниципального образования Брюховецкий район.

Координатором Программы является управление экономики, прогнозирования и потребительской сферы администрации муниципального образования Брюховецкий район.

Специалист управления экономики, прогнозирования и потребительской сферы администрации муниципального образования Брюховецкий район проводит информационную работу среди привлеченных специалистов о Программе и особенностях участия в ней, осуществляет прием документов для участия в Программе.

МБУЗ «ЦРБ» в процессе реализации Программы:

формирует список вакансий по наиболее востребованным специальностям;

способствует привлечению врачей по указанным специальностям.

Выплата денежных средств в рамках Программы производится в соответствии с Порядком предоставления денежных средств врачам, прибывшим в муниципальное образование Брюховецкий район и принятым на работу в МБУЗ «ЦРБ», утвержденным постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 17 мая 2017 года № 504.

4. ИНДИКАТОРЫ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

В результате реализации Программы количество врачей востребованных специальностей, прибывших в муниципальное образование Брюховецкий район и принятых на работу МБУЗ «ЦРБ» на 2017 год – 2 человека.

Таблица № 2

Целевые показатели

Наименование индикатора целей программы	Единица измерения	2017 год	2018 год
Количество врачей востребованных специальностей, прибывших в муниципальное образование Брюховецкий район и принятых на работу в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница» Брюховецкого района	человек	2	0

Значения целевых показателей, определенных для оценки социально-экономической эффективности Программы, представляются МБУЗ «ЦРБ» по итогам каждого отчетного периода в управление экономики, прогнозирования и потребительской сферы администрации муниципального образования Брюховецкий район.»

Начальник управления экономики,
прогнозирования и потребительской
сферы администрации муниципального
образования Брюховецкий район



А.С. Игошин