**Тема для публикации**:«**С 1 марта 2022 года заработали обширные изменения в сфере охраны труда**».

Среди основных законодательных изменений:

 - требуется регистрировать [микротравмы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100316), а также выяснять их обстоятельства и причины;

 - [нельзя допускать](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100016) к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

 - если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, [потребуется приостановить](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100181) работы (но есть [исключения](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402787/7d545526cdcadfed820817d8ecde93aa6f78d26d/#dst100007));

 - организации [могут вести](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100191) электронный документооборот в области охраны труда;

 - если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель [обязан оплатить](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100229) простой в размере среднего заработка;

 - работодатели [обязаны согласовать](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100178) между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

 Указанные изменения предусмотрены [приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391821/0e586aa608f071f3e57ba235144a2bab31a97a58/#dst100042)ами Минтруда России от 17.06.2021 N 406н, от 22.09.2021 N 650н, от 29.10.2021 N 772н, от 29.10.2021 № 774н, от 22.09.2021 № 656н, от 29.10.2021 № 773н, от 04.12.2021 № 3455-р.

 С 1 марта также заработали следующие подзаконные нормативно-правовые акты:

 - [форма](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391821/21532c8b575e3a53e9324b16102ac2a373970f8f/#dst100018) и [порядок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391821/0e586aa608f071f3e57ba235144a2bab31a97a58/#dst100042) подачи декларации соответствия условий труда;

 - [общие требования](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401279/c3feb4e00296f805246cc214002422e693545c57/#dst100010) к организации безопасного рабочего места;

 - [основные требования](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401350/78d0749ae9be6d7361d2d66493072b1ab98b77b1/#dst100010) к правилам и инструкциям по охране труда;

 - [примерное положение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402031/5394100ed25c7ad5da28db1db2eabab57e7a36d0/#dst100011) о комитете по охране труда;

 - [примерный перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402317/c6607f1fe04dcb8ba302ba2d8ebb60f352a0546f/#dst100010) мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;

 - [формы и способы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403334/) информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Старший прокурор отдела

гражданско-судебного отдела

прокуратуры Краснодарского края В.А. Пшидаток